



Management et Conjoncture Sociale

# Réforme de la représentativité syndicale et dynamique des relations sociales

---

## création d'un groupe de travail

### Pourquoi un groupe de travail inter-entreprises sur ce thème ?

La loi sur la réforme de la représentativité syndicale et sur les conditions de négociation des accords d'entreprise constitue probablement, dans le champ des relations sociales, la réforme la plus importante depuis la création de la section syndicale d'entreprise en 1968. Elle va bouleverser, au cours des années à venir et dès les prochains mois, les pratiques sociales des entreprises et celles-ci doivent donc s'y préparer dès maintenant.

Le groupe de travail constitué par MCS à l'intention des DRH vise à les y préparer dans les meilleures conditions en intégrant :

- l'intervention d'experts et de praticiens reconnus,
- le témoignage de syndicalistes et de représentants d'entreprises innovantes,
- un échange d'expérience entre praticiens de la fonction RH
- un programme de travail intégrant l'ensemble des différents problèmes soulevés par la loi.

### Le programme proposé :

1. en quoi la récente loi ouvre la porte à un bouleversement de la pratique sociale des entreprises,
2. l'impact prévisible de la représentativité sur l'échiquier syndical,
3. l'impact prévisible des accords majoritaires sur la politique contractuelle,
4. les expériences réussies de dynamisation de la politique contractuelle,
5. l'évolution prévisible des stratégies syndicales et de leur politique d'action,
6. les possibilités d'amélioration des conditions de la relève syndicale,
7. les difficultés à surmonter compte tenu des comportements existants,
8. la justification des relations contractuelles par rapport à la logique économique de l'entreprise,
9. l'évolution des relations contractuelles dans le cadre européen,
10. les principes d'action à promouvoir au sein de l'entreprise.



Management et Conjoncture Sociale

## Fiche de présentation du groupe de travail

### Les principes du groupe de travail

- ▶ La constitution d'un groupe de 15 participants maximum, réservée aux praticiens de la fonction RH (DRH et Directeurs des relations sociales),
- ▶ La programmation de 10 réunions de travail annuelles à un horaire commode pour les participants.
- ▶ l'invitation d'experts et de praticiens susceptibles d'éclairer les travaux du groupe par leur témoignage,
- ▶ Une capitalisation des réflexions du groupe sous forme de notes et de synthèses.

### L'animation du groupe

**Hubert LANDIER**, directeur de MCS, président de SRM Consulting et vice-président de l'Institut international de l'Institut international de l'audit social, analyse les relations sociales et accompagne les entreprises depuis

plus de vingt ans. Il a écrit de nombreux ouvrages sur le syndicalisme et la politique sociale des entreprises et fait aussi partie des experts régulièrement consultés par les grandes organisations professionnelles.

### Calendrier proposé

- ▶ Septembre : constitution du groupe de travail
- ▶ Octobre 2008 : lancement du groupe
- ▶ Durée : Octobre 2008 à Juillet 2009 à raison d'une réunion mensuelle
- ▶ Juillet 2009 : Synthèse des travaux.

### Notre légitimité

MCS, ayant pris la suite du Centre d'observation sociale, analyse l'environnement social et syndical et conseille les grandes entreprises françaises depuis plus de vingt ans sur les relations à promouvoir avec les représentants du personnel et les organisations syndicales ;

Hubert Landier a activement participé à plusieurs groupes de travail qui ont directement contribué à la préparation de la négociation qui a abouti à la Position commune du 7 avril.

### Les conditions de participation

- ▶ une cotisation initiale de 2 000 € HT
- ▶ une participation aux frais de 450 € HT pour chaque réunion

*(tous les frais sont déductibles au titre du budget*

*de la formation professionnelle continue) - Organisme de formation agréé sous le numéro : 11751393075*

MCS - 22, rue Léon Jouhaux 75010 Paris - Tel : 01 44 52 89 89 - Email : contact@management-social.com - www.management-social.com  
Sarl au capital de 7622,045 euros • RC Paris 88811106 • Siret 34787360600078 • Ape 741G • Siège social : 22 rue Léon Jouhaux 75010 Paris



Bulletin - réponse

### Reforme de la représentativité syndicale et dynamique des relations sociale

à retourner à MCS  
22, rue Léon Jouhaux  
75010 Paris

Tél : 01 44 52 89 89  
Fax : 01 44 52 02 84

contact@management-social.com

MME, M. ....

FONCTION .....

SOCIÉTÉ .....

E-MAIL .....

ADRESSE .....

TÉLÉPHONE ..... FAX .....

- SOUHAITE PRENDRE CONTACT AVEC M. HUBERT LANDIER
- ADHÈRE AU GROUPE DE TRAVAIL « REFORME DE LA REPRESENTATIVITE SYNDICALE »  
**cotisation (droit d'entrée) : 2392 € TTC\***
- \* RÉGLEMENT PAR CHÈQUE À L'ORDRE DE MCS
- UNE FACTURE ACQUITTÉE VOUS SERA ENVOYÉE DÈS RÉCEPTION DU RÉGLEMENT
- \* RÉGLEMENT SUR FACTURE